

## STANDARDY KVALITY SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY STANDARD KVALITY Č. 4) PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ VÝKONU SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ

Kritérium	
4a	<b>Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany.</b>

a) Počet pracovních míst:

Počet zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu dětí je uveden v Organizačním řádu Městského úřadu Ostrov (*příloha č. 13 - Organizační struktura oddělení sociálně- právní ochrany*). Počet zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany činí 1 + 8, kdy pracovní zařazení jednoho zaměstnance je pozice vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví a pracovní zařazení 8 zaměstnanců je pozice referent odboru sociálních věcí a zdravotnictví.

Přímá práce s klienty je vykonávána 8,5 pracovními úvazky, protože vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví je do přímé práce s klienty zapojen na 50% a na 50% řídí tým zaměstnanců odboru.

b) Specializace, pracovní profily:

OSPOD má pracovní pozice rozděleny na 3 specializace, a to specializace náhradní rodinné péče, specializace terénní sociální pracovník a specializace kuratela pro děti a mládež.

Specializace náhradní rodinné péče je vykonávána v celkovém počtu 2 úvazků. Specializace terénní sociální pracovník je vykonávána v celkovém počtu 5 pracovních úvazků. Specializace kurately pro děti a mládež je vykonávána v celkovém počtu 1,5 úvazků.

Rozdělení jednotlivých pozic a specializací je řešeno Organizační strukturou OSPOD (*příloha č. 13*), kde jsou uvedeny oblasti specializace, pracovní úvazky, pracovní zařazení a vzájemná zastupitelnost.

Na jednotlivé specializace jsou písemně zpracovány pracovní profily zaměstnanců, které obsahují zejména popis pracovního místa, požadavky na vzdělání a kvalifikaci, pracovní náplň a popis kompetencí (*příloha č. 14 – Pracovní profily zaměstnanců*). Pracovní profily zaměstnanců jsou uloženy u vedoucí odboru a u personalisty Městského úřadu Ostrov.

Všichni zaměstnanci splňují požadavky na vzdělání dle zákona o úřednicích č. 312/2012 Sb., v platném znění a zákona o sociálně-právní ochraně dětí č. 359/1999 Sb., v platném znění. Nadále se průběžně vzdělávají.

Kritérium	
4b	<b>Počet zaměstnanců je přiměřený spádovému obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost výkonu sociálně-právní ochrany dětí ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Základním výchozím kritériem je nejméně 1 pracovník na 800 dětí (osob do 18ti let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení do práce s klienty.</b>

a) Spádový obvod OSPOD:

Počet dětí trvale přihlášených ve správním obvodu ORP Ostrov bylo k 31.12. 2022, dle evidence Českého statistického úřadu, 4 884 dětí ve věku od 0 do 18ti let. Kategorie obce dle souhrnného indikátoru je stupeň III, což je vysoká míra náročnosti.

Kritérium	
4c	<b>Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně-právní ochrany, uplatněním specializace zejména pro oblast náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně-právní ochrany.</b>

a) Organizační struktura OSPOD:

8 pracovníků orgánu sociálně-právní ochrany vykonává výlučně činnost pracovníka sociálně-právní ochrany dětí, tedy v objemu 8 celých pracovních úvazků. Druhý kurátor pro děti a mládež vykonává činnost sociálně-právní ochrany dětí na 0,5 úvazku. Důvod – počet dětských a mladistvých klientů přesahuje možnosti jednoho kurátora pro děti a počet klientův rámci terénu na úseku SPOD přesahuje možnosti 4 pracovníků. Vedoucí odboru vykonává agendu sociálně-právní ochrany dětí na 0,5 úvazku. (***Organizační struktura OSPOD příloha č. 13***)

Pracovníci OSPOD mají kromě své odborné specializace uvedené v kritériu 4a odst. b) další odborné zaměření, kdy 2 pracovnice se specializují na problematiku dětí se syndromem CAN, další 2 pak na problematiku dětí závislých rodičů a 3 pracovnice se zaměřují na děti cizinců. Tato odborná zaměření jsou podrobněji popsána v příloze (***Zaměření pracovníků OSPOD dle odbornosti na danou problematiku - příloha č. 11***)