

## **Příloha č. 2 k bodu jednání ZM č. 7 dne 16. 1. 2019**

### **Pravidla**

#### **pro tvorbu a užívání sociálního fondu**

#### **u Městského úřadu Ostrov a Městské policie Ostrov**

(podle ustanovení § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů,  
v platném znění

a v souladu s § 84 odst. 2 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších  
předpisů)

***Sociální fond je součástí rozpočtu města.***

### **I. Tvorba fondu**

Fond je určen zaměstnancům v pracovním poměru k zaměstnavateli, tj. městu Ostrov, tedy pro zaměstnance zařazené do Městského úřadu Ostrov (dále jen MěÚ) a Městské policie Ostrov (dále jen MP), kromě zaměstnanců, kteří jsou zaměstnanci města Ostrov prostřednictvím projektů úřadu práce a dalších (ve sporných případech rozhoduje tajemník MěÚ) a rovněž dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva města (dále jen ZM).

Fond je tvořen základním přidělem z rozpočtu běžného roku ve výši 3 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů zaměstnanců MěÚ, MP a odměn dlouhodobě uvolněných členů zastupitelstva města a jejich náhrad.

### **II. Používání fondu**

#### **A. Jednorázová sociální výpomoc (tj. nenávratné peněžité plnění)**

Poskytuje se v mimořádně závažných případech a při řešení složitých neočekávaných sociálních situací (např. úmrtí v rodině, pracovní úraz apod.). O každé výpomoci a o její výši na návrh Rady zaměstnanců rozhoduje tajemník MěÚ.

#### **B. Příspěvky**

##### **1. Příspěvek na stravování**

Poskytuje se na stravování zaměstnancům MěÚ a MP a dlouhodobě uvolněným členům ZM formou příspěvku na stravovací poukázky. Zaměstnancům MěÚ a MP je ze sociálního fondu poskytován příspěvek ve výši 27,- Kč/poukázka, dlouhodobě uvolněným členům ZM ve výši 45,- Kč/poukázka.

Podrobnosti týkající se stravování jsou uvedeny ve Směrnici tajemníka městského úřadu O stravování.

## 2. Příspěvek na kulturní a sportovní akce

Poskytuje se formou úhrady faktury nebo daňového dokladu vystavené/ho na Město Ostrov.

Podmínkou poskytnutí tohoto příspěvku je nabídnout možnost účastnit se kulturní či sportovní akce všem zaměstnancům.

O každé akci, na kterou bude příspěvek poskytnut, a o jeho výši na návrh Rady zaměstnanců rozhoduje tajemník MěÚ.

## 3. Příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření<sup>1</sup>

Poskytuje se zaměstnancům, kteří nejsou ve zkušební době, na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření se státním příspěvkem.

Příspěvek ve výši 300,- se měsíčně převádí přímo na účty penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření.

V případě zůstatku finančních prostředků na sociálním fondu ke konci kalendářního roku může na návrh Rady zaměstnanců rozhodnout tajemník MěÚ o mimořádném příspěvku.

## 4. Příspěvek na zdraví a jeho prevenci

Poskytuje se zaměstnancům, kteří nejsou ve zkušební době, formou nepeněžních poukázek, které lze využít například ve vybraných lékárnách či optikách.

O příspěvku a jeho výši na návrh Rady zaměstnanců rozhoduje tajemník MěÚ.

## C. Dary

### 1. Dar při významných životních jubileích:

a) 50 let věku ve výši 3.000,- Kč

b) 60 let věku ve výši 3.000,- Kč

c) při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu ve výši 5.000,- Kč

Poskytuje se formou peněžní odměny ke mzdě zaměstnance nebo formou nepeněžního daru. Podmínkou pro poskytnutí těchto darů je odpracování pěti let u MěÚ Ostrov nebo MP Ostrov.

### 2. Dar za bezplatné dárčovství krve:

Poskytuje se formou peněžní odměny ke mzdě zaměstnance, který není ve zkušební době, ve výši 1.000,- Kč, a to při získání Stříbrné medaile Prof. MUDr. Jana Janského, Zlaté medaile Prof. MUDr. Jana Janského, Zlatého kříže ČČK 3. třídy, Zlatého kříže ČČK 2. třídy, Zlatého kříže ČČK 1. třídy nebo Plakety ČČK Dar krve – dar života.

---

<sup>1</sup> Penzijní připojištění bylo možné sjednat do konce roku 2012, kdy ho vlivem penzijní reformy nahradilo doplňkové penzijní spoření.

## **D. Další výdaje**

1. Příspěvek na provoz rekreačního zařízení Merenus v obci Hroznětín - Velký Rybník.

## **III. Přechodná a závěrečná ustanovení**

1. O čerpání fondu rozhoduje tajemník MěÚ na základě návrhu Rady zaměstnanců.
2. Čerpání sociálního fondu musí být v souladu se schváleným rozpočtem, čerpání sleduje a je za něj odpovědný tajemník MěÚ a personalista. Rada zaměstnanců každoročně, dle schváleného rozpočtu, navrhne tajemníkovi výši jednotlivých příspěvků pro aktuální rok, a to prostřednictvím personalisty.
3. Nevyčerpané prostředky a zdroje sociálního fondu se koncem kalendářního roku převádějí do roku následujícího, během kterého se na základě návrhu Rady zaměstnanců a rozhodnutí tajemníka zapojí do rozpočtu.
4. Tato pravidla byla projednána a schválena Radou zaměstnanců a tajemnicí MěÚ a schválena usn. ZM č.     /2019 ze dne 16. 1. 2019. Tato pravidla nabývají účinnosti dne 1. 2. 2019 a zároveň ruší „Pravidla pro tvorbu a užívání sociálního fondu u Městského úřadu Ostrov a Městské policie Ostrov“, která byla účinná od 1. 1. 2018.

-----  
starosta města

-----  
tajemník MěÚ

-----  
předseda RZ

V Ostrově dne